

30. april 2024

Evidas efterlevelse af ESG-krav

I Evida betyder bæredygtighed, at vi målrettet arbejder på at nedbringe eller helt undgå påvirkninger på miljø og klima og tager ansvar for egne medarbejderes trivsel og sikkerhed og menneskerettigheder i vores værdikæde.

Evida blev i 2021 med vedtagelsen af Evidas bæredygtighedsprogram en del af FN's Global Compact, som har til formål at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar og respekten for de grundlæggende menneskerettigheder. Dette inkluderer FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention samt overholdelse af den internationale arbejdsorganisation ILO's konventioner og FN's børnekonvention om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Evida skal dermed overholde de ti grundlæggende principper i Global Compact, herunder principperne for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption. Evida arbejder med efterlevelsen af disse krav og rapporterer årligt gennem Communication on Progress¹.

Ved at være forpligtet til overholdelse af FN's Global Compact har Evida fokus på at nedbringe klimapåvirkninger og emissioner. Det betyder konkret, at Evida vil mindske eget metanudslip med 30 % inden 2030 efter Green House Gas Protokollen (GHG), herunder især med henblik på at være en klimaneutral virksomhed i 2050 i scope 1 og 2.

1. De ti principper og Evidas arbejde med dem

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationale menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Evidas arbejde med principperne for menneskerettigheder indebærer, at Evida:

- Arbejder for at sikre menneskerettigheder i vores værdikæde
- Har højt fokus på sikkerhed i vores anlægs- og vedligeholdelsesarbejde samt sikrer forebyggende sikkerhedsinformation i forbindelse med eksternt gravearbejde
- Kræver at selskabets leverandører skal efterleve vores etiske kodeks for leverandører, der sikrer, at leverandører handler i overensstemmelse med de grundlæggende principper i FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv og Global Compact

¹[Evida Holding A/S | UN Global Compact](#)

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkender arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Evidas arbejde med principperne for arbejdstagerrettigheder indebærer at Evida:

- Efterlever og overholder gældende regler, love, og aftaler omkring arbejdsmiljø og sikkerhed, og har fokus på at fremme trivsel, samt et godt og sikkert arbejdsmiljø
- Har tegnet overenskomst med fagforeninger
- Tilbyder fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset etnisk oprindelse, religion, køn og andre forhold, der er beskyttet under dansk og international lovgivning
- Understøtter ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet igennem Evidas medarbejdersammensætning og sammensætning af ledelsen
- Har fokus på, at ingen medarbejdere på noget tidspunkt udsættes for nogen form for chikane
- Mobning, sexchikane, diskrimination, trusler og andre former for krænkende adfærd accepteres ikke
- Er et ansvarligt selskab, der tager del i forpligtelsen til at sikre efteruddannelse og kompetenceopkvalificering af medarbejderstaben

Klima & miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssige udfordringer; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Evidas arbejde med principperne for klima og miljø indebærer, at Evida arbejder målrettet på, at vores kerneforretning kan understøtte Danmarks omstilling til en CO₂-neutral fremtid. Derfor arbejder Evida målrettet på at:

- Understøtte, at Danmark er blandt de førende i omstillingen af gassystemet til biogas
- Understøtte den energiintensive industris omlægning fra kul og olie til gas, herunder biogas
- Være en aktiv medspiller i omstillingen til vedvarende energi
- Være blandt de førende til at understøtte danske virksomheder i CO₂-transport

Anti-korruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

En uddybet beskrivelse af Evidas arbejde med principperne for anti-korruption kan findes nedenfor under punkt 3.

Endvidere har Evida en whistleblowerordning, som skal sikre, at alle, herunder ansatte i Evida, anonymt kan ytre sig om kritisable forhold i Evida uden at frygte for negative konsekvenser.

2. Sanktioner

Evida overholder gældende love og regler for import og eksport til lande omfattet af EU-sanktioner. Evidas underleverandører og disses underleverandører er kontraktuelt forpligtet til overholdelse af samme.

Evida er berettiget til til enhver tid at afbryde samarbejdet med øjeblikkelig virkning ved brud på disse forpligtelser.

3. Antikorruption

Evida har nultolerance over for korruption, misbrug af viden, bestikkelse eller anden form for uetisk adfærd. Dette gælder også for leverandører, hvor Evida tager afstand fra uetisk virksomhedsledelse i henhold til overstående temaer.

Evida har udarbejdet retningslinjer for antikorruption, som dækker over korruption i alle dens former, herunder bestikkelse, afpresning, bedrageri, underslæb samt nepotisme, og omhandler både givere og modtagere.

Evida forpligter sig til overholdelse af gældende lovgivning om anti-bestikkelse, anti-korruption og anti-hvidvaskning af penge.

4. Bæredygtighedsrapportering

Evida skal i henhold til EU-direktivet vedrørende Corporate Sustainability Reporting Directive ("CSRD") rapportere om bæredygtighed med fokus på miljømæssige, arbejdsmæssige og ledelsesmæssige forhold.

Rapporteringen skal ske i Evidas årsrapport og skal første gang oplyses i årsrapporten for 2025. Rapporteringen skal leve op til kravene i EU's retsakt om European Sustainability Reportings Standard ("ESRS") vedtaget den 31. juli 2023. Evida forpligter sig til at leve op til kravene for denne rapportering, og har i 2023 igangsat arbejdet med dette.

Desuden arbejder Evida med CSRD gennem selskabets bæredygtighedsprogram, som definerer kortsigtede og langsigtede mål samt konkrete indsatser for arbejdet med bæredygtighed. CSRD-rapporteringen indeholder generelle oplysninger om bæredygtighedsarbejdet, samt afrapporterer på fremdriften i indsatser.