

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

1. Indledning

Samfundsansvar og bæredygtighedspolitikken beskriver rammerne og arbejdet for samfundsansvar og bæredygtighed i Evida Holding A/S ("Evida" eller "Selskabet") og dets datterselskaber.

Evida følger Statens ejerskabspolitik og Anbefalinger for god Selskabsledelse under hensyn til Evidas særlige forhold og ejerforhold.

2. Formål

Formålet med samfundsansvar og bæredygtighedspolitikken er at rammesætte Evidas tilgang til bæredygtighed internt i selskabet samt at synliggøre, hvordan Evida ønsker at arbejde fokuseret med sit samfundsansvar inden for de områder, hvor Evida kan bidrage mest til den grønne omstilling og bæredygtige udvikling i Danmark. Begge dimensioner skal styrke Evidas position i markedet som en ansvarlig og fremtidsorienteret virksomhed. Politikken udstikker også rammerne for selskabets ambitioner for arbejdet med miljømæssige, sociale og etiske (ESG) forhold.

3. Baggrund

I Evida handler samfundsansvar om at tage ansvar for indvirkning af samfundet og bidrage til et bæredygtigt samfund. I Evida betyder bæredygtighed, at Evida målrettet arbejder på at nedbringe eller helt undgå påvirkninger på miljø og klima og tager ansvar for egne medarbejderes trivsel og sikkerhed og menneskerettigheder i værdikæden.

Evida efterlever gældende krav og forventninger, herunder FN's Retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og har forankret ESG-indsatserne i FN's Global Compact's principper samt i værdisættet om ordentlighed, samarbejde, professionalisme, handlekraft og nytænkning.

Samfundsansvar og bæredygtighed spiller en afgørende rolle for Evidas fremtid, og Evidas centrale rolle i den kritiske danske forsyningssikkerhed forpligter. Med afsæt i kerneopgaver er Evidas samfundsansvar skærpet omkring at understøtte kunder, virksomheder og samfundet i omstillingen til vedvarende og grøn energi. Som statsejet selskab har Evida et ansvar for at gå forrest og bidrage til en bæredygtig udvikling, hvor Evida kan.

Evida efterlever de til enhver tid gældende love og forpligtelser. Evidas arbejde med ansvarlighed tager udgangspunkt i at styrke aftrykket på de områder, hvor Evida kan gøre en positiv forskel og afbøde der, hvor Evida har den største uønskede indvirkning. I arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed ønsker Evida at opretholde en åben dialog med alle væsentlige interessenter.

Læs mere i Evidas [Informations- og kommunikationspolitik](#).

4. Evidas samfundsansvar og bæredygtighedsarbejde

4.1. Klima og miljømæssig ansvarlighed

Evidas ydelser har indvirkning på CO₂-udledninger, og derfor arbejder Evida målrettet på, at kerneforretningen kan understøtte Danmarks omstilling til en CO₂-neutral fremtid og bidrage positivt til de mål og behov, interessenterne har.

Evida samarbejder derfor med interessenter om at skabe nytænkende løsninger i omstillingen til grøn gas til gavn for erhvervslivet og den grønne omstilling i Danmark.

Evida arbejder målrettet på at:

- Understøtte, at Danmark er blandt de førende i omstillingen af gassystemet til grøn gas.
- Understøtte den energiintensive industris omlægning fra kul og olie til grøn gas.
- Være en aktiv medspiller i omstillingen til vedvarende energi.
- Være blandt de førende til at understøtte danske virksomheder i CO₂-transport.

Evida ønsker at forebygge og mindske miljø- og klimapåvirkningerne fra Evidas aktiviteter og sikre, at gasforsyning, samt Evidas drift og vedligehold gennemføres under størst muligt hensyn til at mindske den uønskede indvirkning af det omgivende miljø.

Evida har derfor fokus på at:

- Sikre hensyntagen til det omkringliggende miljø og klima i et livscyklusperspektiv - fra etablering til afvikling af anlæg.
- Energi- og ressourceoptimering af vores anlæg, drift og vedligehold ud fra et livscyklusperspektiv fra indkøb til bortskaffelse.
- Mindske Evidas CO₂-aftryk og forurening på tværs af selskabets aktiviteter.

4.2. Social ansvarlighed

I Evida handler social ansvarlighed om, hvordan Evida behandler egne medarbejdere, vores omverden og menneskene i den. Evida arbejder derfor målrettet på at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt en høj sikkerhed for alle ansatte. Evida arbejder for at sikre ligestilling og inklusion bredt i selskabet.

Dette betyder, at Evida:

- Efterlever og overholder gældende regler, love, og aftaler omkring arbejdsmiljø og sikkerhed, og har fokus på at fremme trivsel, samt et godt og sikkert arbejdsmiljø.
- Tilbyder fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset etnisk oprindelse, religion, køn og andre forhold, der er beskyttet under dansk og international lovgivning.
- Understøtter ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet igennem Evidas medarbejder-sammensætning og sammensætning af ledelsen.
- Har fokus på, at ingen medarbejdere på noget tidspunkt udsættes for nogen form for chikane. Mobning, sexchikane, diskrimination, trusler og andre former for krænkende adfærd accepteres ikke.
- Er et ansvarligt selskab, der tager del i forpligtigelsen til at uddanne unge mennesker – blandt andet gennem elevordninger, ligesom Evida sikrer efteruddannelse og kompetenceopkvalificering af medarbejderstaben.

Vores sociale ansvarlighed gælder også vores kunder, leverandører, entreprenører og det omkringliggende samfund.

Det betyder, at Evida:

- Arbejder for at opretholde et højt serviceniveau for kunderne og effektivt beskytte deres rettigheder.

- Værner om de personoplysninger, som Evida håndterer og sikrer, at Evida lever op til databeskyttelses-lovgivningen.
- Efterstræber en høj stabilitet, en høj sikkerhed samt en høj kvalitet af ydelser til vores kunder i overensstemmelse med vores formålsparagraf.
- Arbejder for at sikre menneskerettigheder i vores værdikæde.
- Har højt fokus på sikkerhed i vores anlægs- og vedligeholdelsesarbejde samt sikrer forebyggende sikkerhedsinformation i forbindelse med eksternt gravearbejde.

Læs mere i vores [Mangfoldighedspolitik](#) og [Privatlivspolitikker](#).

4.3. Sikker forsyning

For Evida handler sikker forsyning både om forsyningssikkerhed og om at sikre et højt sikkerhedsniveau omkring gasnettet.

Evida har derfor fokus på at:

- Opretholde et højt sikkerhedsniveau på vores gasnet, som Evida konstant overvåger og vedligeholder, ligesom Evida løbende optimerer sikkerhedsprocesser.
- Sikre en fortsat høj forsyningssikkerhed i den grønne omstilling af gasnettet.
- Sikre balancering af gasnettet i den fremtidige gasforsyning.
- Øge digitaliseringen og information om gasnettet som del af en forebyggende sikkerhedsindsats.

4.4. Økonomisk ansvarlighed

Økonomisk ansvarlighed handler for Evida om at træffe beslutninger, der sikrer en effektiv drift af vores selskab ud fra et bæredygtigt livscyklusperspektiv. Dette udlever Evida gennem en forretningsorienteret tilgang for at yde den mest effektive drift af gasforsyningen – til gavn for vores kunder og samfundet som helhed.

Det betyder, at Evida:

- Arbejder på at koble livscyklus- og bæredygtighedsanalyser sammen med økonomiske analyser i beslutningsgrundlag for selskabets aktiviteter.

Økonomisk ansvarlighed handler for Evida også om god forretningsmæssig adfærd og en åben og gennemsigtig dialog med interessenter.

Dette indebærer, at Evida:

- Ikke accepterer korrupsion, herunder bl.a. bestikkelse og bedrageri, og værner om Evidas og vores medarbejders integritet.
- Har en skattepolitik, som sikrer, at Evida betaler skat i henhold til den enhver tid gældende skatte- og afgiftslovgivning samt har en åben og transparent kommunikation med myndighederne herom.
- Har en indkøbspolitik, som sikrer, at alle anskaffelser foretages på markedsmæssige vilkår eller konkurrenceudsættes, og at de desuden overholder de gældende regler for offentlige indkøb.
- Har gennemsigtighed om vederlagsforholdene for Evidas ledelse.

Læs mere i vores [Skattepolitik](#) og [Vederlagspolitik](#).

4.5. Governance

Evida ser governance som et bærende element for, hvordan Evida arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed. En ansvarlig governancestruktur indebærer, at Evida arbejder strategisk med at lære af de fejl, der måtte ske, og hele tiden har fokus rettet mod forbedringer og tilpasninger.

Evida arbejder derfor målrettet på at:

- Opbygge en solid governancestruktur gennem selskabet, hvor Evida har fokus på løbende forbedringer efter PDCA (Plan-Do-Check-Act) - principperne og i tråd med ISO-ledelsesstandarderne.
- Efterleve Statens ejerskabspolitik og Anbefalinger for god Selskabsledelse.

Endvidere har Evida en whistleblowerordning, som skal sikre, at medarbejdere og interessenter anonymt og trygt kan ytre sig om kritisable forhold i Evida uden at frygte for negative konsekvenser.

Endelig omfatter Politik for samfundsansvar og bæredygtighed også selskabets leverandører, som skal efterleve det etiske kodeks for leverandører, der sikrer, at leverandører handler i overensstemmelse med de grundlæggende principper i FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv samt Global Compact.

Der henvises desuden til redegørelserne [Efterlevelse af statens ejerskabspolitik](#) og [Efterlevelse af anbefalinger for god selskabsledelse](#), [Whistleblowerpolitik](#) samt i vores [Etisk kodeks for leverandører](#).

5. Rapportering

Bæredygtighed rapporteres i en særskilt afsnit i selskabets årsrapport. Der rapporteres i henhold til VSME-standarden og rapporteringen indeholder generelle oplysninger om samfundsansvar og bæredygtighedsarbejdet.

6. Godkendelse

Samfundsansvar og bæredygtighedspolitikken er godkendt af bestyrelsen den 26. maj 2026 og offentliggjort på Selskabets hjemmeside (www.evida.dk), hvor den vil kunne tilgås, så længe den er gældende.